

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

TRA

Consorzio SCS rappresentato da Nicola Solofrizzo;

General Service rappresentata da Roberto Lautieri;

CGA rappresentata da Carlo Maggiulli;

Les Copains rappresentata da Canabady Seevathean;

E

La FILT CGIL MILANO rappresentata da Alessio Gallotta e Antonio Forlano unitamente alla RSA Pedro Calderon;

La FIT CISL rappresentata da Maurizio Zaccaria e Roberto Legramandi unitamente alla RSA Umberto Basile e Serigne Mbaye;

Premesse

È intento delle parti addivenire a soluzioni condivise per la gestione economica e normativa dei lavoratori dei magazzini UPS. Inoltre risulta fondamentale gettare le basi per un percorso di proficue e propositive relazioni industriali tra le aziende, il consorzio e l'Organizzazione Sindacale firmatarie del presente accordo.

Tutto quanto previsto dal presente accordo rientra nel percorso più ampio che verrà delineato dal processo nazionale in fase di discussione.

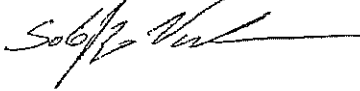
Tutto ciò premesso si conviene e stipula quanto segue

1. Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.
2. Risulta un disallineamento degli inquadramenti contrattuali del personale impiegato nell'impianto e pertanto verranno riconosciuti i livelli appropriati per le mansioni svolte secondo quanto previsto dall'approfondimento che emergerà per il cantiere di Milano entro il 20 gennaio 2020. In ogni caso a partire dal 1 gennaio 2020 verrà riconosciuto il 5 livello a tutti coloro i quali abbiano raggiunto 24 mesi di anzianità al 6 livello (sono compresi i mesi trascorsi con contratto a tempo determinato). Il livello d'ingresso minimo è il 6 livello. Coloro i quali svolgono la mansione di mulettista/carrellista verrà riconosciuto il 4 livello.
3. Entro il 1 marzo 2020 redistribuirà l'attività in maniera tale da far corrispondere ad un dipendente un contratto di lavoro unico, con un'unica società. Verrà stipulato apposito accordo sindacale di transizione societaria senza soluzione di continuità e verrà mantenuto l'attuale livello retributivo nonché ogni trattamento normativo. Dal 1 marzo partirà il nuovo contratto di lavoro.
4. In sede di cambio contratto verranno sottoscritti appositi verbali di conciliazione al fine di chiudere il pregresso (livelli, scatti anzianità, una tantum ecc...).
5. Le società (ivi comprese le società cooperative) s'impegnano a riconoscere la malattia e l'infortunio al 100% dal primo giorno, a far data dal 1 marzo 2020. Il presente articolo è sperimentale e qualora la percentuale di assenteismo (con esclusione delle malattie gravi, malattie superiori ai 5 giorni continuativi ed infortuni) superi la media del 4% le parti si incontreranno per definire le eventuali misure di contrasto.
6. Verrà riconosciuta, per tutti coloro i quali abbiano il turno spezzato, a partire dal 1 marzo 2020, in concomitanza con l'unificazione delle due società, una indennità di turno della somma lorda corrispondente al netto di 5€ giornalieri. La presente somma è legata al disagio causato da una distribuzione della pausa differente da quanto previsto dal CCNL.


7. In funzione di una maggiore protezione del personale che, a causa della particolarità organizzativa aziendale, non possa accedere alle 11 ore continuative di riposo, verranno riconosciute a partire dal 1 marzo 2020 ed accantonate 2 ore di permessi ROL aggiuntivi al mese.
8. Tutte le anzianità convenzionali richieste, saranno oggetto di verifica da parte delle aziende e verranno discusse entro gennaio 2020 al fine del loro riconoscimento.
9. In sede conciliativa verrà riconosciuta la una tantum contrattuale di 300€, relativa al rinnovo del CCNL del 3 dicembre 2017, non riconosciuta in precedenza, per la sola somma non riconosciuta e solamente per coloro assunti in data antecedente al 1 gennaio 2016.
10. A partire dal 1 gennaio 2020 verranno introdotti e applicati Sanilog ed Ebilog così come previsto dal CCNL.
11. Le parti si incontreranno nel mese di gennaio al fine di verificare l'andamento dell'Intesa e per valutare l'introduzione di un Premio di Risultato nonché per armonizzare i trattamenti in funzione di quanto verrà previsto dalla contrattazione nazionale.

LCS

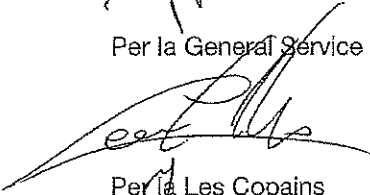
Per il consorzio SCS



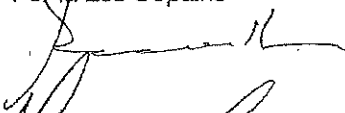
Per la CGA



Per la General Service



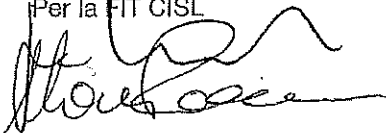
Per la Les Copains



Per la FILT CGIL



Per la FIT CISL



Per le RSA

